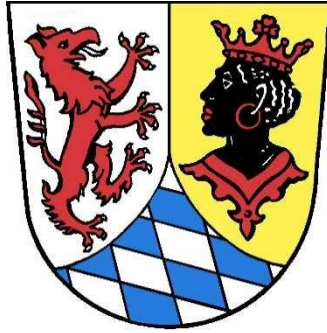




Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025

**des Landkreises Garmisch-Partenkirchen
mit Erläuterungen**

einschließlich

- des Staatlichen Beruflichen Schulzentrums Garmisch-Partenkirchen (Zusammenschluss der Staatlichen Berufsschule und der Staatlichen Wirtschaftsschule)
- der Lehrkräfte der kommunalen Berufsfachschule für kaufmännische Assistenten (derzeit ruhend)
- der Staatlichen Berufsfachschule für Musikinstrumentenbau und Staatlichen Berufsschule in Mittenwald
- der Staatlichen Berufsfachschule für Holzbildhauer und Schnitzer in Oberammergau
- der Christophorus-Schule in Farchant
- der Zugspitz-Realschule Garmisch-Partenkirchen
- des Werdenfels-Gymnasiums Garmisch-Partenkirchen
- des Staffelsee-Gymnasiums Murnau
- der Realschule im Blauen Land Murnau

Erläuterungen
zum Stellenplan 2025
der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Wie in den vergangenen Jahren konnte der Stellenplan des Vorjahres als Grundlage für die Fertigung des Stellenplanes herangezogen werden.

Der Stellenplan für die Beamten und Beschäftigten des Landkreises ist Teil des Haushaltsplanes (Art. 58 Abs. 2 Satz 2 LKrO, § 6 KommHV). Als Bestandteil des Haushaltsplans stellt er die verbindliche Grundlage für die Personalwirtschaft und die Veranschlagung der Personalausgaben dar.

Stellenminderungen ergeben sich durch organisatorische Veränderungen innerhalb der einzelnen Abteilungen. Stellenmehrungen sind durch neue Aufgaben bzw. durch gestiegenen Arbeitsanfall bedingt.

Ursprünglich wurden Stellenmehrungen von 8,5 Stellen angefordert.

Im Einzelnen:

- 1,0 Stelle IT-Administrator – Support, Digitalisierung, IT-Sicherheit
- 1,0 Stelle Jugendamt – Koordination Ganztagesbetreuung
- 1,0 Stelle Jugendamt – Verfahrenslotse
- 1,0 Stelle Jugendamt – Stellenanteile für Fachbereichsleitungen
- 1,0 Stelle Jugendamt – Eingliederungshilfen
- 2,0 Stellen Jugendamt –Allgemeiner Sozialer Dienst
- 1,5 Stellen Reinigung Staffelsee-Gymnasium

Nach internen Beratungen und Abwägungen sieht der Stellenplan gegenüber dem Vorjahr folgende Veränderungen vor:

I. Stellenminderungen

1. Kommunalaufsicht

Ende der Freistellungsphase der Altersteilzeit eines Mitarbeiters im Sachgebiet 33 - Kommunalaufsicht

Stellenminderung: - **1,0 Stelle**

2. Sozialamt

Ende der Freistellungsphase der Altersteilzeit einer Mitarbeiterin im Sozialamt

Stellenminderung: - **0,5 Stelle**

II. Stellenmehrungen

1. Informations- und Kommunikationstechnik

Aufwuchs ist notwendig, da die zu bearbeitenden Fallzahlen für Störungen und neuen Anforderungen stetig steigen. Durch die Schaffung der zusätzlichen Stelle soll langfristig das Outsourcing von Dienstleistungen verringert und eigene Kapazitäten bzw. Kompetenzen weiter ausgebaut werden.

Folgende Aufgaben werden dabei im Einzelnen bearbeitet:

- Betreuung der IT-Infrastruktur und Endgeräte

Die kontinuierliche Wartung, Aktualisierung und Optimierung der IT-Infrastruktur in der Verwaltung und an Schulen ist essenziell für den reibungslosen Betrieb. Dazu gehört die Einrichtung und Betreuung von Servern, Netzwerken, Arbeitsplätzen, mobilen Endgeräten sowie Peripheriegeräten.

- Support und Anwenderbetreuung

Der gestiegene Bedarf an IT-Support umfasst die Unterstützung der Verwaltungsmitarbeiter sowie der Lehrkräfte in den Schulen. Der 1st- und 2nd-Level-Support, die Fehleranalyse und

-behebung sowie die Anleitung und Schulung der Nutzer sind zeitintensive Tätigkeiten, die eine kontinuierliche Verfügbarkeit erfordern.

- IT-Sicherheit und Datenschutz

Die stetig steigenden Anforderungen an IT-Sicherheit und Datenschutz bedeuten regelmäßige Risikoanalysen, Sicherheitsupdates, die Einführung von Schutzmaßnahmen und die Schulung der Mitarbeitenden. Dies erfordert eine hohe fachliche Expertise und fortlaufende Aufmerksamkeit.

Stellenmehrung: + 0,5 Stelle

2. Amt für Kinder, Jugend und Familie - Eingliederungshilfe

Im Zuge des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes kam es zu zahlreichen Änderungen der gesetzlichen Vorgaben, in diesem Fall gleichbedeutend mit einer Ausweitung der Aufgaben. Im Bereich der Eingliederungshilfe wurde anhand der Fallzahlen eine Personalbemessung mittels „PeB“ (Personalbemessung der bayerischen Jugendämter; empfohlener Berechnungsschlüssel des Bayerischen Landesjugendamtes) vorgenommen und ein entsprechender Stellenbedarf festgestellt.

Stellenmehrung: + 1,0 Stelle

3. Amt für Kinder, Jugend und Familie – Allgemeiner Sozialer Dienst

Im Zuge des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes kam es zu zahlreichen Änderungen der gesetzlichen Vorgaben, in diesem Fall gleichbedeutend mit einer Ausweitung der Aufgaben. Im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes (u. a. Prüfung von Kindeswohlgefährdung) wurde anhand der Fallzahlen eine Personalbemessung mittels „PeB“ (Personalbemessung der bayerischen Jugendämter; empfohlener Berechnungsschlüssel des Bayerischen Landesjugendamtes) vorgenommen und ein entsprechender Stellenbedarf festgestellt.

Stellenmehrung: + 1,5 Stellen

4. Reinigung Staffelsee-Gymnasium

Nach dem Kreistags-Beschluss 42/003/2024 vom Dezember 2024 soll ein Teil des Staffelsee Gymnasiums zukünftig mit eigenem Personal gereinigt werden. Hierfür werden entsprechende Stellen im Stellenplan benötigt.

Stellenmehrung: + 1,5 Stellen

Gesamtübersicht:

Stellenminderungen gesamt	1,5 Stellen
Stellenmehrungen gesamt	4,5 Stellen
Abgleich	+ 3,0 Stellen
Planstellen gesamt 2024	355,0 Stellen
Planstellen gesamt 2025	358,0 Stellen

Stellenübersicht Beamte:

Planstellen 2024	25,5 Stellen
Planstellen 2025	22,5 Stellen
Abgleich	- 3,0 Stellen

Stellenübersicht Beschäftigte:

Planstellen 2024	329,5 Stellen
Planstellen 2025	335,5 Stellen
Abgleich	+ 6,0 Stellen

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025
Teil A: Beamte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2025				Zahl der Stellen 2024 (insgesamt)	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Vermerke, Erläuterungen
		insgesamt	darunter					
			mit Zulage	auszu- klammern	Basis für die Stellenobergrenzen			
Wahlbeamte	B 6	1,0	0	1,0	0	1,0	1,0	
QE 4	A 16	0	0	0	0	0	0	Art. 26 BayBesG Art. 26 BayBesG
QE 4	A 15	0	0	0	0	0	0	
QE 4	A 14	0	0			0	0	
QE 4	A 13	0	0			0	0	
insgesamt		0,0	0		0	0,0	0	
QE 3	A 13	2,0	0			3,0	3,0	
QE 3	A 12	2,0	0			2,0	2,0	
QE 3	A 11	6,0	0			6,0	6,0	
QE 3	A 10	2,0	0			2,0	2,0	
QE 3	A 9	1,0	0			1,0	1,0	
insgesamt		13,0	0			14,0	14,0	
QE 2	A 9	5,5	2,0			8,5	7,5	
QE 2	A 8	3,0	0			1,0	1,0	
QE 2	A 7	0	0			1,0	1,0	
QE 2	A 6	0	0			0	0,0	
insgesamt		8,5	2,0			10,5	9,5	
Gesamtsumme		22,5	2,0	1,0	0	25,5	24,5	

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025
Teil B: Beschäftigte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Vermerke Erläuterungen
15	1,0	1,0	1,0	
14	2,0	3,0	2,0	
13	10,0	11,0	7,0	
12	14,5	12,5	11,0	
11	22,5	18,5	16,5	
10	35,0	36,0	32,0	
9c	13,5	12,5	10,0	
9b	10,5	11,5	9,0	
9a	64,0	66,0	58,0	
8	6,5	6,5	6,5	
7	20,5	11,5	10,5	
6	25,5	26,5	25,0	
5	43,0	50,0	45,0	
4	0,0	0,0	0,0	
3	3,0	4,0	4,0	
2	14,0	10,5	8,0	
1	2,5	4,5	4,5	
S 18	1,0	1,0	1,0	
S 17	3,5	3,5	2,0	
S 16	0,0	0,0	0,0	
S 15	2,0	1,0	2,0	
S 14	27,5	24,5	19,0	
S 13	0,0	0,0	0,0	
S 12	11,5	12,0	11,0	
S 8b	1,0	1,0	0,0	
S 8a	1,0	1,0	0,0	
Sondertarif	0,0	0,0	0,0	
Gesamtsumme	335,5	329,5	285,0	

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025
Teil C: Aufteilung der Planstellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2025
1. Beamte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Abschnitt/ UAbschnitt	Bezeichnung	B 6	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9 +AZ	A 9	A 8	A 7	A 6	Vermerke, Erläuterungen
0000	Oberste Kreisorgane	1,0													
0100	Rechnungsprüfungsamt					1,0		1,0							
0220	IT-Bereich														
0281	Staatl. Landratsamt						1,0				1,0				
0300	Kreisfinanzverwaltung						1,0	1,0							
1100	Öfftl. Sicherheit u. Ordnung							0,5			1,0	2,0			
1111	Verkehrswesen											1,0			
1152	Wasserrecht, Immissionsschutz										0,5				
2041	Schülerbeförderung, Ausbildungsförderung										1,0				
3601	Naturschutz, Landwirtschaft, Wasserwirtschaft					1,0									
4011	Sozialhilfeverwaltung							1,0							
4031	Asylbewerberbetreuung								1,0	1,0					
4050	ARGE gem. § 44b SGB II										1,0				
6001	Kreiseigene Bauverwaltung							1,0							
6100	Klimaschutz und Mobilität							0,5							
6121	Gutachterausschuss								1,0						
6131	Bauverwaltung									1,0					
7200	Abfallwirtschaft							1,0							
	Summe	1,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	6,0	2,0	2,0	4,5	3,0	0,0	0,0	22,5

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025 Teil C: Aufteilung der Planstellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2025 2. Beschäftigte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen	
---	--

[illegible]

2701	Christophorusschule Farchant											1,5							
2811	Berufliches Schulzentrum GAP												1,0	1,0					
2951	Medienzentrum													1,0					
3201	Werdenfels Museum			1,0								1,0		1,0		1,5	0,5		
3601	Naturschutz, Landwirtschaft, Wasserwirtschaft				2,0	2,0		0,5		0,5		1,5	1,0	1,5					
3610	Biologische Station Murnauer Moos			1,0															
4011	Sozialhilfeverwaltung		1,0			1,0	2,0			5,5			1,0	0,5					
4012	Chancengleichheit - Pflegestützpunkt						0,5	0,5	0,5					0,5					
4031	Asylbewerberbetreuung					1,0				6,0				1,0					
4041	Wohngeldverwaltung						1,0			4,5									
4050	ARGE gem. § 44b SGB II				1,0		5,0	6,5		1,0	1,0			1,0					
4061	Betreuungsstelle													1,0					
4071	Verwaltung der Jugendhilfe			1,0	2,0	1,0	4,5		1,0	5,0			0,5	1,5					
4361	Asylunterkünfte												6,0	4,0			1,0		
5010	Gesundheitsamt									1,0			4,5	1,0					
5020	Veterinäramt												1,0						
5651	Turnhalle Zugspitz-Realschule															0,5			
5653	Turnhalle Werdenfels Gymnasium													1,0					
5654	Turnhalle Staffelsee Gymnasium													1,5					
6001	Kreiseigene Bauverwaltung					5,0								1,0					
6100	Klimaschutz und Mobilität			2,0		1,0				0,5									
6121	Gutachterausschuss				0,5				1,0		1,5								
6131	Bauverwaltung			1,0	3,0	1,0	3,5		1,0	2,0		1,0	2,0						
7200	Abfallwirtschaft				1,0	1,0		2,0		2,5				1,0					
7211	Wertstoffsammlung																1,0		
7212	Deponie Schwaiganger											1,0		3,5					
7402	Kreisschlachthof								1,0					3,5				0,5	
7801	Gartenbau- und Landschaftspflege					1,0													
7900	Wirtschaftsförderung			2,0			0,5			0,5	0,5								
Summe		1,0	2,0	10,0	14,5	22,5	35,0	13,5	10,5	64,0	6,5	20,5	25,5	43,0	0,0	3,0	14,0	2,5	288,0

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Abschnitt/ UAbschn.		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	Vermerke, Erläuterungen
4012	Chancengleichheit - Pflegestützpunkt		1,0					4,0											
4061	Betreuungsstelle	1,0				8,5													
4071	Verwaltung der Jugendhilfe		2,5		2,0	19,0		7,5				1,0	1,0						
Summe		1,0	3,5	0,0	2,0	27,5	0,0	11,5	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	47,5

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2025
Teil D: - nachrichtlich - Landkreisbedienstete in der Probe- oder Ausbildungszeit

Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl 2025	Zahl am 30.06.2025	Erläuterungen
Räte	A 13	-	-	
Inspektoren	A 9	1	1	
Sekretäre	A 6	-	-	
Insgesamt		-	-	

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung (Abschnitt bzw. Unterabschnitt 0800)	vorgesehen 2025	beschäftigt am 30.06.2025	Erläuterungen
Anwärter	Anwärterbezüge	-	-	
Aufstiegsbeamte	Besoldung	-	-	
Dienstanfänger	Unterhaltshilfe	-	-	
Auszubildende / Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	8	8	
Auszubildende / Fachinformatiker für Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	1	
Duales Studium Soziale Arbeit	Ausbildungsvergütung	2	1	
Praktikanten	ohne Vergütung mit Vergütung	2 1	2 1	
insgesamt		15	13	

