



Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2026

des Landkreises Garmisch-Partenkirchen mit Erläuterungen

einschließlich

- des Staatlichen Beruflichen Schulzentrums Garmisch-Partenkirchen (Zusammenschluss der Staatlichen Berufsschule und der Staatlichen Wirtschaftsschule)
- der Lehrkräfte der kommunalen Berufsfachschule für kaufmännische Assistenten (derzeit ruhend)
- der Staatlichen Berufsfachschule für Musikinstrumentenbau und Staatlichen Berufsschule in Mittenwald
- der Staatlichen Berufsfachschule für Holzbildhauer und Schnitzer in Oberammergau
- der Christophorus-Schule in Farchant
- der Zugspitz-Realschule Garmisch-Partenkirchen
- des Werdenfels-Gymnasiums Garmisch-Partenkirchen
- des Staffelsee-Gymnasiums Murnau
- der Realschule im Blauen Land Murnau

Erläuterungen
zum Stellenplan 2026
der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Wie in den vergangenen Jahren konnte der Stellenplan des Vorjahres als Grundlage für die Fertigung des Stellenplanes herangezogen werden.

Der Stellenplan für die Beamten und Beschäftigten des Landkreises ist Teil des Haushaltsplanes (Art. 58 Abs. 2 Satz 2 LKrO, § 6 KommHV). Als Bestandteil des Haushaltsplans stellt er die verbindliche Grundlage für die Personalwirtschaft und die Veranschlagung der Personalausgaben dar.

Stellenminderungen ergeben sich durch organisatorische Veränderungen innerhalb der einzelnen Abteilungen. Stellenmehrungen sind durch neue Aufgaben bzw. durch gestiegenen Arbeitsanfall bedingt.

Ursprünglich wurden Stellenmehrungen von 14,0 Stellen angefordert.

Im Einzelnen:

- 1,0 Stelle IuK - Schulkoordination
- 1,0 Stelle IuK – Digitalisierungsmanager (Onlinezugangsgesetz)
- 1,0 Stelle IuK – Beschaffung, Lizenz- und Kostenmanagement
- 0,5 Stelle Jugendamt – Stellenanteile für Fachbereichsleitung
- 0,5 Stelle Jugendamt – Jugendsozialarbeit an Schulen
- 2,5 Stellen Jugendamt –stationäre Einrichtung für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge
- 0,5 Stelle Jugendamt – Controlling
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Sozialamt
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Wohngeldstelle
- 0,5 Stelle Behindertenbeauftragte(r)
- 2,0 Stellen Sachbearbeitung Bauamt
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Wasserrecht
- 0,5 Stelle Hausmeister für das Landratsamt
- 1,0 Stelle Öffentliche Sicherheit und Ordnung – Sachbearbeitung Zivile Verteidigung

Nach internen Beratungen und Abwägungen sieht der Stellenplan gegenüber dem Vorjahr folgende Veränderungen vor:

I. Stellenminderungen

1. Geschäftsstelle Gutachterausschuss

Ende der Freistellungsphase der Altersteilzeit eines Mitarbeiters im Bereich 43 – Geschäftsstelle Gutachterausschuss

Stellenminderung: - 0,5 Stelle

2. Werdenfels-Gymnasium

Ende der Freistellungsphase der Altersteilzeit eines Hausmeisters im Werdenfels-Gymnasium

Stellenminderung: - 1,0 Stelle

II. Stellenmehrungen

1. Informations- und Kommunikationstechnik

Erhöhter Koordinations-, Kommunikations- und Steuerungsbedarf im Bereich der IT-Betreuung der weiterführenden Schulen in kommunaler Trägerschaft auf Grundlage der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 20. Mai 2025.

Gefordert ist u.a. die Ausarbeitung und Umsetzung eines IT-Betreuungskonzeptes, eine systematische Bedarfserhebung, die Abstimmung mit Schulen und externen Akteuren, eine Investitionsplanung und Standardisierung der IT-Ausstattung. Die fortschreitende Digitalisierung sowie die zunehmende Komplexität der Infrastruktur erfordern eine Erweiterung des bestehenden Personalbestandes.

Ziele sind hierbei die professionelle Begleitung der Schulen, strategische Steuerung, Effizienz und Nachhaltigkeit, Sicherstellung einer zuverlässigen Kommunikation zwischen Schulen, Verwaltung und Dienstleistern. Mit gesteigerten Fallzahlen ist weiterhin zu rechnen.

Stellenmehrung: **+ 1,0 Stelle**

2. Amt für Kinder, Jugend und Familie – Jugendsozialarbeit an Schulen

Die Notwendigkeit zur Einrichtung einer JaS-Stelle an der Grundschule Ohlstadt wurde in der Jugendhilfeausschusssitzung vom 05.06.2025 beschlossen. Da sich kein freier Träger fand, welcher die Stelle übernehmen wollte, muss das LRA selbst die Trägerschaft und damit die Anstellung eines Sozialpädagogen übernehmen.

Stellenmehrung: **+ 0,5 Stelle**

3. Sachbearbeitung Sozialamt

Im Bereich der Grundsicherung und der Hilfe zum Lebensunterhalt sind die Fallzahlen seit 2022 um über 200 Fälle (allein 2024 plus 50) ohne Personalmehrung angestiegen. Hinzukommen seit 2022 die ukrainischen Flüchtlinge. Auch bei den Fallzahlen der anspruchsberechtigten Kinder im Bereich der Bildungs- und Teilhabe ist eine Erhöhung um ca. 20 % zu verzeichnen.

Stellenmehrung: **+ 1,0 Stelle**

4. Behindertenbeauftragte(r)

Bisher liegen die Aufgaben der Seniorenbeauftragten mit 19,5 Wochenstunden und der Behindertenbeauftragten mit 9 Wochenstunden bei einer Mitarbeiterin.

Der Aufgabenanteil der Behindertenbeauftragten steigt kontinuierlich an, insbesondere die Stellungnahmen zu barrierefreien Bauen. Hinzu kommen Vernetzungsaufgaben, die Umsetzung von gesetzlich vorgegebenen Inklusionsaufgaben als wesentlicher Bereich der Tätigkeit sowie die Koordination der Angebote vor Ort und die Durchführung bei der Behindertenplanung. Für diese Aufgabenfülle reicht der bisherige Stellenanteil (9 Std.) nicht aus. Eine Stellenerhöhung wurde bereits 2023 beantragt.

Stellenmehrung: + 0,5 Stellen

5. Sachbearbeitung Bauamt

Bauverfahren sind im Detail aufwendiger und schwieriger geworden. Zunehmend ist auch Beratung durch Bauherren, Gemeinden und Planer gewünscht. Zudem gab es diverse BayBO Änderungen, die diese erforderlich machen. Dies wird durch die Hausspitze des Landratsamtes unterstützt.

Änderungen im BauGB ("Wohnbauturbo") erhöhen nicht nur den Bearbeitungsaufwand für Gemeinden. Der Bearbeitungszeitraum von Anträgen soll sich verkürzen. Hier ist insbesondere die Genehmigungsfiktion zu nennen (bei Nichtprüfung durch das Bauamt drei Monate nach Wohnbauantragseingang).

Als Zusatzbelastung gilt die Einführung des digitalen Bauantrags. Die Fachanwendung (OTS) wird zunehmend komplizierter, insbesondere die Hauptadmintätigkeit erfordert erhöhten Einsatz (Fehlerbehebung, Updates, Datenschutzkonzept, Fortbildungen). Derzeit kümmern sich mehrere Mitarbeiter um das System, sodass die Sachbearbeitung darunter leidet.

Die Fallzahlen haben sich ebenfalls erhöht: Bauanträge 2024 zu 2025 plus 25 % (360 zu 450 Anträge); insgesamt Vorgänge eine Steigerung um 15% 2024 zu 2025 (790 zu 890 Vorgängen);

Stellenmehrung: + 1,0 Stelle

6. Sachbearbeitung Wasserrecht

Erhöhter Aufwand in 3 Themenbereichen:

- Durch die Änderung der Goße-Kreisstadt-Verordnung (01.03.2025) wurde die Zuständigkeit für den Vollzug der Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdeten Stoffen (AwSV) bei Heizölverbrauchsanlagen vom Markt Garmisch-Partenkirchen auf das LRA übertragen. Die Gesamtzahl der Anlagen, für welche das LRA künftig zuständig ist stieg von 2.250 auf 4.700.
- Gestiegene Komplexität im Bereich der wasserrechtlichen Verfahren. Hier ist insbesondere das Großverfahren zur Münchner Wasserverordnung zu nennen, welches allein 20 Wochenstunden erfordert.
- Durch neue rechtliche und organisatorische Anforderungen ist der gesamte Bereich des Wasserrechts in besonderem Maße betroffen (z.B. Klageverfahren Kramer-Tunnel, Wassercent, Trinkwassereinzugsgebietsverordnung, im Zusammenhang mit Tunnelbauverfahren, Abwicklung zusätzlicher wasserrechtlicher Erlaubnistatbestände, Notfallmanagement Wasserversorgung).

Stellenmehrung: **+ 1,0 Stelle**

Gesamtübersicht:

Stellenminderungen gesamt	1,5 Stellen
Stellenmehrungen gesamt	5,0 Stellen
Abgleich	+ 3,5 Stellen
Planstellen gesamt 2025	358,0 Stellen
Planstellen gesamt 2026	361,5 Stellen

Stellenübersicht Beamte:

Planstellen 2025	22,5 Stellen
Planstellen 2026	21,5 Stellen
Abgleich	- 1,0 Stellen

Stellenübersicht Beschäftigte:

Planstellen 2025	335,5 Stellen
Planstellen 2026	340,0 Stellen
Abgleich	+ 4,5 Stellen

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2026
Teil A: Beamte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026				Zahl der Stellen 2025 (insgesamt)	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025	Vermerke, Erläuterungen
		insgesamt	darunter					
			mit Zulage	auszu- klammern	Basis für die Stellenobergrenzen			
Wahlbeamte	B 6	1,0	0	1,0	0	1,0	1,0	
QE 4	A 16	0	0	0	0	0	0	Art. 26 BayBesG Art. 26 BayBesG
QE 4	A 15	0	0	0	0	0	0	
QE 4	A 14	0	0	0	0	0	0	
QE 4	A 13	0	0	0	0	0	0	
insgesamt		0,0	0		0	0,0	0	
QE 3	A 13	2,0	0			2,0	2,0	
QE 3	A 12	3,0	0			2,0	2,0	
QE 3	A 11	6,0	0			6,0	6,0	
QE 3	A 10	2,0	0			2,0	2,0	
QE 3	A 9	0,0	0			1,0	1,0	
insgesamt		13,0	0			13,0	13,0	
QE 2	A 9	6,5	4,0			5,5	5,5	
QE 2	A 8	1,0	0			3,0	3,0	
QE 2	A 7	0	0			0	0,0	
QE 2	A 6	0	0			0	0,0	
insgesamt		7,5	4,0			8,5	8,5	
Gesamtsumme		21,5	4,0	1,0	0	22,5	22,5	

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2026
Teil B: Beschäftigte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025	Vermerke Erläuterungen
15	1,0	1,0	1,0	
14	2,0	2,0	2,0	
13	9,0	10,0	7,5	
12	13,5	14,5	12,5	
11	25,5	21,5	22,5	
10	36,0	35,0	30,0	
9c	19,0	14,5	5,0	
9b	9,0	10,5	10,0	
9a	68,5	64,0	69,0	
8	4,5	6,5	8,0	
7	23,5	22,0	18,0	
6	22,0	25,5	22,0	
5	39,0	41,5	42,0	
4	0,0	0,0	0,0	
3	3,0	3,0	2,0	
2	14,0	14,0	10,5	
1	1,5	2,5	1,5	
S 18	1,0	1,0	1,0	
S 17	3,5	3,5	3,5	
S 16	0,0	0,0	0,0	
S 15	4,0	2,0	1,0	
S 14	25,5	27,5	25,5	
S 13	0,0	0,0	0,0	
S 12	14,0	11,5	11,0	
S 11a	1,0	0,0	0,0	
S 8b	0,0	1,0	1,0	
S 8a	0,0	1,0	0,5	
Sondertarif	0,0	0,0	0,0	
Gesamtsumme	340,0	335,5	307,0	

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2026

Teil C: Aufteilung der Planstellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes 2026

1. Beamte der Landkreisverwaltung Garmisch-Partenkirchen

Abschnitt/ UAbschnitt	Bezeichnung	B 6	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9 +AZ	A 9	A 8	A 7	A 6	Vermerke, Erläuterungen
0000	Oberste Kreisorgane	1,0													
0100	Rechnungsprüfungsamt					1,0		1,0							
0220	IT-Bereich														
0281	Staatl. Landratsamt						1,0			1,0					
0300	Kreisfinanzverwaltung						2,0								
1100	Öfftl. Sicherheit u. Ordnung							0,5	1,0		1,0	1,0			
1111	Verkehrswesen														
1152	Wasserrecht, Immissionsschutz										0,5				
2041	Schülerbeförderung, Ausbildungsförderung									1,0					
3601	Naturschutz, Landwirtschaft					1,0				1,0					
4011	Sozialhilfeverwaltung							1,0							
4031	Asylbewerberbetreuung								1,0						
4041	Wohngeldverwaltung														
4050	ARGE gem. § 44b SGB II										1,0				
4071	Verwaltung der Jugendhilfe														
6001	Kreiseigene Bauverwaltung							1,0							
6100	Klimaschutz und Mobilität							0,5							
6121	Gutachterausschuss							1,0							
6131	Bauverwaltung									1,0					
7200	Abfallwirtschaft							1,0							
7212	Deponie Schwaiganger														
	Summe	1,0	0,0	0,0	0,0	2,0	3,0	6,0	2,0	4,0	2,5	1,0	0,0	0,0	21,5

Abschnitt/ UAbschn.		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Vermerke, Erläuterungen
4011	Sozialhilfeverwaltung		1,0			1,0	2,0	4,0		3,0			1,0						
4012	Chancengleichheit - Pflegestützpunkt						0,5	0,5	0,5					0,5					
4031	Asylbewerberbetreuung					1,0		0,5		6,0				1,0					
4041	Wohngeldverwaltung						1,0			5,5									
4050	ARGE gem. § 44b SGB II					1,0	5,0	6,5		2,0									
4061	Betreuungsstelle													1,0					
4071	Verwaltung der Jugendhilfe			1,0	2,0	1,0	4,5			6,0			0,5	1,5					
4361	Asylunterkünfte												4,0	6,0			1,0		
5010	Gesundheitsamt									1,0			4,5	1,0					
5020	Veterinäramt										1,0								
5651	Dreifachturnhalle Zugspitz-Realschule															0,5			
5653	Dreifachturnhalle Werdenfels Gymnasium													1,0					
5654	Dreifachturnhalle Staffelsee Gymnasium													1,5					
6001	Kreiseigene Bauverwaltung					5,0								1,0					
6100	Klimaschutz und Mobilität			2,0		1,0				0,5									
6121	Gutachterausschuss								1,0		1,5								
6131	Bauverwaltung			1,0	3,0	1,0	4,5		1,0	2,0		1,0	2,0						
7200	Abfallwirtschaft				1,0	1,0		1,0		3,5				1,0					
7211	Wertstoffsammlung																1,0		
7212	Deponie Schwaiganger											1,0		3,5					
7402	Kreisschlachthof								1,0					3,5				0,5	
7801	Gartenbau- und Landschaftspflege					1,0													
7900	Wirtschaftsförderung			2,0			0,5			0,5	0,5								
Summe		1,0	2,0	9,0	13,5	25,5	36,0	19,0	9,0	68,5	4,5	23,5	22,0	39,0	0,0	3,0	14,0	1,5	291,0

Haushaltsrechtlicher Stellenplan 2026
Teil D: - nachrichtlich - Landkreisbedienstete in der Probe- oder Ausbildungszeit

Beamte in der Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl 2026	Zahl am 30.06.2025	Erläuterungen
Räte	A 13	-	-	
Inspektoren	A 9	-	-	
Sekretäre	A 6	-	-	
Insgesamt		-	-	

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung (Abschnitt bzw. Unterabschnitt 0800)	vorgesehen 2026	beschäftigt am 30.06.2025	Erläuterungen
Anwärter	Anwärterbezüge	-	-	
Aufstiegsbeamte	Besoldung	-	-	
Dienstanfänger	Unterhaltshilfe	-	-	
Auszubildende / Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	8	8	
Auszubildende / Fachinformatiker für Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	1	
Duales Studium Soziale Arbeit	Ausbildungsvergütung	2	1	
Praktikanten	ohne Vergütung mit Vergütung	2 1	2 1	
insgesamt		14	13	